

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. ISTRUZIONE, FORMAZIONE, ORIENTAMENTO E SERVIZI
TERRITORIALI PER LA FORMAZIONE E SERVIZI PER IL MERCATO DEL LAVORO (CENTRI IMPIEGO)
n. 1067 del 17 settembre 2018

Oggetto: Avviso Pubblico (Allegato A) per l'avviamento a selezione riservato alle persone iscritte al collocamento obbligatorio, Legge 68/99, art. 1, finalizzato all'assunzione presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Umbria e delle Marche "Togo Rosati" Sezione territoriale di Tolentino, C.F. 00150090546, di n. 1 unità con disabilità, con la qualifica professionale di "Operatore Tecnico", Cat. B iniziale, a tempo indeterminato, full time 36 h

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

(dispositivo)

1. di emanare l'Avviso Pubblico (Allegato "A") per l'avviamento a selezione, riservato alle persone iscritte al collocamento obbligatorio, Legge 68/99, art.1, finalizzato all'assunzione, presso l'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELL'UMBRIA E DELLE MARCHE "TOGO ROSATI", Sezione Territoriale di Tolentino, di n. 1 unità con disabilità, con la qualifica professionale di "OPERATORE TECNICO", Cat. B iniziale, a tempo indeterminato, full time 36 h;
2. di dare atto che l'Avviso Pubblico approvato con il presente Decreto Dirigenziale viene formulato a seguito della richiesta avanzata dall' ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELL'UMBRIA E DELLE MARCHE "TOGO ROSATI", Via G. Salvemini n. 1, Perugia - C.F. 00150090546, mediante PEC il giorno 30.05.2018 e acquisita gli atti dal Centro Impiego di Tolentino con prot. n. 059444;
3. di trasmettere copia integrale del presente atto, con valore di notifica, ai Centri Impiego delle Marche affinché provvedano a darne adeguata informativa mediante affissione sulla propria bacheca e presso gli eventuali Sportelli territoriali e con ogni altra eventuale modalità di pubblicizzazione ritenuta dagli stessi utile allo scopo;
4. di disporre che l'Avviso Pubblico di che trattasi sia pubblicizzato fino alla data del 20 ottobre 2018;



5. di procedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Marche al seguente link: <http://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-professionale>;
6. di disporre la pubblicazione per estratto del presente provvedimento sul BUR Marche ai sensi dell'art. 4, comma 2, della L.R. Marche n. 17/2003 e integrale sul sito regionale dedicato all'Amministrazione trasparente e sul sito regionale norme.marche.it, al fine di garantire il rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza e accesso generalizzato.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(*Graziella Gattafoni*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

(normativa di riferimento)

- Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro", in particolare l'art. 16 "Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici";
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 del "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- D.P.R. 18.06.1997, n. 246 "Regolamento recante modificazioni in materia di assunzioni obbligatorie c/o gli enti pubblici";
- D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- D.Lgs. 30-3-2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" in particolare, l'art. 35 "Reclutamento del personale" comma 1, lett. b e comma 2;
- D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;
- Legge 06/11/2012 n. 190 recante " Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione ";
- Deliberazione n. 243 del 15.05.2014 del Garante per la protezione dei dati personali "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati ";
- Regolamento (UE) 2016/679 -"REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 " Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151" Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- Legge Regionale 25 gennaio 2005, n. 2 "Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro";
- Legge Regionale 03 aprile 2015, n. 13 concernente "Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative esercitate dalle Province";
- Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.34 del 23-12-2015 - ad oggetto: DLgs. n. 150/2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia



di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" – prime indicazioni”;

- Nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 39/0003374 del 04/03/2014 recante “Richiesta di chiarimenti e indicazioni operative sulla normativa in materia di stato di disoccupazione – DLgs 150/2015. Nota prot. 2866 del 26/02/2016”;
- DGR n. 1158 del 9 ottobre 2017 ad oggetto: “Pubblicazione integrale degli atti amministrativi regionali sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale”;
- Delibera di Giunta Regionale del 20/11/2001, n. 2756 ad oggetto: Revoca DGR n. 1665 del 01/08/2000 – “Criteri e modalità relativi alla individuazione degli elementi che concorrono alla formazione della graduatoria di cui all’art. 8 della L. 68/99”;
- Deliberazione della Giunta Regione Marche n. 737 del 05/06/2018 ad oggetto *Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i. recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” - Approvazione Linee di indirizzo operativo.*

(motivazione)

Ai sensi della L. 68/99 e s.m.i. i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Secondo il D.Lgs. 165/2001, l'assunzione nelle Pubbliche Amministrazioni avviene con contratto individuale di lavoro mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della legislazione vigente, per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità (art. 35, comma 1, lett. b). Le assunzioni obbligatorie dei soggetti di cui alla legge n. 68/99, ivi inclusi gli appartenenti alle c.d. “categorie protette” (art. 18, L. n. 68/99), da parte delle amministrazioni pubbliche, aziende ed enti pubblici, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere (art. 35, comma 2).

Con la DGR n. 737/2018 sono state approvate le Linee regionali di indirizzo operativo per l'applicazione della L. 68/99, con specifico riguardo alle modalità a cui sono tenute le Pubbliche Amministrazioni per assolvere gli obblighi assunzionali previsti dalla legge medesima, cercando di armonizzare e uniformare le procedure dei 13 Centri Impiego regionali. Al fine di ridurre i tempi procedurali, si evidenzia che le linee di indirizzo regionali prevedono l'emanazione di uno specifico avviso pubblico, conseguente alla richiesta della P.A. assumente, definendo una graduatoria limitata ai soli lavoratori che hanno espressamente aderito all'avviso stesso.

Inoltre, onde poter ampliare le possibilità occupazionali dei lavoratori ai quali la L. 68/99 si riferisce, la citata DGR prevede avvisi di valenza regionale qualora la P.A. richiedente abbia più sedi operative sul territorio regionale, quindi, ricadenti nell'ambito di intervento di più Centri Impiego.



Considerando quanto sopra esposto, l'Avviso Pubblico di cui trattasi ha valenza regionale in quanto la P.A. richiedente l'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELL'UMBRIA E DELLE MARCHE "TOGO ROSATI", Via G.Salvemini n. 1, Perugia, C.F. 00150090546, ha sedi operative ricadenti su più Centri Impiego regionali.

Ricevute, pertanto, le candidature, i Centri Impiego regionali predisporranno una graduatoria delle domande risultate ammissibili e ciò al fine della successiva predisposizione della graduatoria unica integrata regionale.

(esito dell'istruttoria)

Per le motivazioni sopra espresse, si propone il Decreto Dirigenziale recante ad oggetto "Avviso Pubblico (Allegato "A") per l'avviamento a selezione riservato alle persone iscritte al collocamento obbligatorio, Legge 68/99, art. 1, finalizzato all'assunzione presso l'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELL'UMBRIA E DELLE MARCHE "TOGO ROSATI", Sezione Territoriale di Tolentino, C.F.00150090546, di n. 1 unità con disabilità, con la qualifica professionale di "OPERATORE TECNICO", Cat. B iniziale, a tempo indeterminato, full time 36 h

Il responsabile del procedimento
(Di Bernardino Manola)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

ALLEGATO "A" : AVVISO PUBBLICO



